アドヴァンテージから大切なお客様へ

ご入稿時の注意事項

画像や原稿用テキストをご入稿の際は、
下記、注意事項のご確認をお願いします。
ご支給いただく画像やテキストは、著作権や肖像権についてご確認いただいたものとして制作させていただきます。

※　ご支給データにより生じた損害などに関しては、弊社は一切の責任を負いかねます。あらかじめご了承ください。

従業員の方のPC画面や書面など、**情報漏洩に繋がる懸念のあるもの**が映り込んでいないかをご確認ください。

※ 映り込みに対する画像加工も承っております(オプション)

他社のブランドロゴやサービスロゴ、キャラクター、芸能人等がはっきりと映り込んでいないことをご確認ください。

※ 映り込みに対する画像加工も承っております(オプション)

◆ 商品、ロゴ、キャラクター等がメインあるいは目立つ形で入っている場合、**著作権法に抵触**する恐れがございます。

◆ 自然に「業務風景に映り込んだもの」程度は基本的に問題になりませんが、求職者が「他社のブランド／サービスと関わりがありそう」という誤解を与える可能性がある画像は注意が必要です。

危ない理由

業務内容、福利厚生、待遇等の労働条件を求職者が誤解し就業した結果、
「虚偽の内容が掲載されている」としてトラブルに転じるケースがございます。

私用車のナンバープレート、通行人や施設利用者（お客様）の映り込みなどは、**プライバシーや肖像権の観点からトラブルに繋がる**可能性があります。極力、避けていただく方が安心です。

※ 映り込みに対する画像加工も承っております(オプション)

※ 従業員の集合写真は、退職者が出た際の対応を定め、あらかじめ被写体の皆様に承諾を得ておくと安心です。

素材サイトの人物写真を使用する場合、「社員の声」「利用者の声」等での使用はお控えください。

◆ 人物を特定できる写真を「お客様の声」のように製品やサービスの推奨者として表示したり、人物自身の意見のように掲載することはほとんどの素材サイトの利用規約で禁じられています。

給与、給与詳細、固定残業代などが最低賃金を下回っていないか、念のためご確認ください。